CVE-DOGC-A-25247033-2025

DISPOSICIONS GENERALS

DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISME

Ordre IFE/147/2025, de 2 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores que han de regir la concessió de subvencions, en règim de concurrència no competitiva, destinades a fomentar l'elaboració de plans d'igualtat a empreses i entitats de menys de cinquanta persones treballadores de Catalunya, cofinançades pel Fons Social Europeu Plus de Catalunya 2021-2027 (PCAT+)

D'acord amb els articles 41.1 i 45 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional i en les condicions de treball, i han d'adoptar les mesures necessàries per tal de garantir els drets laborals i sindicals dels treballadors i treballadores i la no-discriminació per raó de gènere.

L'article 32.2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, preveu les actuacions que han de dur a terme els poders públics per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, entre les quals s'inclouen les destinades a facilitar la inserció laboral d'aquelles dones amb dificultats específiques; promoure l'accés de les dones a llocs directius i de comandament; garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes; promoure una major diversificació professional de les dones en el mercat laboral i eliminar la segregació horitzontal; establir mecanismes que permetin donar resposta a les denúncies i reclamacions per assetjament sexual o per raó de sexe, amb l'objectiu de garantir que les empreses i entitats compleixin el protocol per a la prevenció i l'abordatge d'aquests d'assetjaments, o impulsar mesures que afavoreixin la implantació de nous horaris que permetin, en termes d'igualtat d'oportunitats, el desenvolupament professional i la compatibilitat de la vida laboral i la personal.

Un dels objectius del Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminisme, és impulsar accions que promoguin la igualtat de gènere en l'àmbit laboral, entre les quals s'inclou el suport en l'elaboració i implementació de plans d'igualtat. Amb aquesta finalitat, des del Govern es considera necessari fomentar l'elaboració de plans d'igualtat entre les empreses i entitats de menys de cinquanta persones treballadores, tenint en compte que, tot i no estar obligades a tenir pla d'igualtat, constitueixen el gruix del teixit empresarial a Catalunya i, per tant, ocupen també moltes persones treballadores. L'objectiu és impulsar l'adopció voluntària de plans d'igualtat a les petites i les mitjanes empreses i entitats mitjançant una subvenció que pugui representar un incentiu econòmic que els ajudi a finançar els costos associats a l'elaboració d'aquests plans.

Els plans d'igualtat són la principal eina de què disposen les empreses i entitats per assolir la igualtat de gènere reconeguda formalment en l'ordenament jurídic, ja que permeten identificar els factors que afecten negativament l'assoliment d'aquest objectiu i establir un pla de mesures encaminades a remoure'ls.

Els plans d'igualtat impliquen un exercici de reflexió, diagnosi i disseny d'objectius i mesures sobre el funcionament del conjunt de l'empresa o entitat amb perspectiva de gènere, la qual cosa permet identificar necessitats i donar-hi solucions creatives, innovadores i situades. Alhora, permeten millorar la productivitat de l'organització, amb persones treballadores més motivades i compromeses amb l'empresa o entitat. A més, els plans ajuden en la permanència de qui treballa i aborden les seves necessitats i possibilitats d'igualtat.

La normativa reguladora dels plans d'igualtat es conté en els articles 45 i següents de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

En l'àmbit de la Unió Europea, també s'han adoptat mesures per fomentar la implementació de plans d'igualtat en els estats membres. Mitjançant la Decisió d'execució de la Comissió Europea de 15 de desembre de 2022, es va aprovar el programa Fons Social Europeu (FSE+) Catalunya 2021-2027 (en endavant, PCAT+), per tal de donar una ajuda a la regió de Catalunya en el marc de l'objectiu d'inversió en l'ocupació i el creixement d'aquests fons. Aquest programa preveu una estratègia dissenyada per prioritats i objectius específics i es desenvolupa en el marc de l'FSE+ per al període 2021-2027.

La prioritat 1 del PCAT+ fa referència a l'ocupació, l'adaptabilitat, l'emprenedoria i l'economia social i, dins

CVE-DOGC-A-25247033-2025

d'aquesta prioritat, es troba l'objectiu específic ESO4.3, que consisteix a "promoure una participació equilibrada de gènere en el mercat de treball, unes condicions de treball equitatives i una millora de l'equilibri entre la vida laboral i la familiar, en particular mitjançant l'accés a uns serveis assequibles de llar d'infants i d'atenció a persones dependents".

Dins d'aquest objectiu específic es preveu la implementació de diverses actuacions per aconseguir un dels principals reptes en l'àmbit laboral i de l'equitat entre homes i dones en el treball. D'entre aquestes accions, el Programa PCAT+ recull l'actuació 1.C.02 Subvencions per a l'elaboració de plans d'igualtat.

Les subvencions finançades amb càrrec a fons de la Unió Europea es regeixen per la normativa comunitària següent i per la resta de normes aplicables en cada cas, d'acord amb el que preveu l'article 6 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

El Reglament (UE) 2021/1057 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableix el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i pel qual es deroga el Reglament (UE) número 1296/2013, recull, en l'article 3.1, els objectius generals de l'FSE+ i disposa, en l'article 3.2, que l'FSE + donarà suport, complementarà i afegirà valor a les polítiques dels Estats membres per garantir la igualtat d'oportunitats, la igualtat d'accés al mercat laboral, unes condicions de treball justes i de qualitat, la protecció i la inclusió social, en particular centrant-se en una educació i formació inclusives i de qualitat, l'aprenentatge permanent, la inversió en els menors i les persones joves i l'accés als serveis bàsics.

Així mateix, l'article 4.1 c) estableix com un dels objectius específics de l'FSE+ el de promoure una participació equilibrada de gènere en el mercat laboral, unes condicions de treball equitatives i una millora de l'equilibri entre la vida laboral i la familiar, en particular per mitjà de l'accés a uns serveis assequibles d'atenció a la infància i d'atenció a persones dependents.

Atès el Reglament (UE) 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*;

Atès el Reglament (UE, Euratom) 2020/2093 del Consell, de 17 de desembre de 2020, pel qual s'estableix el marc financer pluriennal per al període 2021-2027;

Atès el Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableixen les disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de Transició Justa i al Fons Europeu Marítim de Pesca i Aqüicultura, així com les normes financeres per a aquests Fons i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de suport financer a la Gestió de Fronteres i la Política de Visats;

Atès el que disposa el Reglament (UE) 2024/3236 del Parlament Europeu i del Consell, de 19 de desembre de 2024, pel qual es modifiquen els Reglaments (UE) 2021/1057 i (UE) 2021/1058 respecte al suport regional urgent per a la reconstrucció (RESTORE);

Atesa l'Ordre TES/106/2024, de 8 de febrer, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu Plus durant el període de programació 2021-2027;

Atès el Reglament Delegat (UE) 2023/1676 de la Comissió, de 7 de juliol de 2023, pel qual es completa el Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell amb relació a la definició de costos unitaris, imports a un tant alçat i tipus fixos i finançament no vinculat als costos per al reemborsament de despeses als Estats membres per part de la Comissió;

Atesa la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea;

Atesa la Convenció de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat, de conformitat amb la Decisió 2010/48/CE del Consell de la Unió Europea;

Atès que l'article 5.*q* de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que correspon a l'Administració de la Generalitat, dins de l'àmbit territorial respectiu, fer la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català, així com del compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat;

Atès que l'article 3.10.1 del Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 362/2024, de 30 de setembre, atribueix al Departament d'Igualtat i Feminisme la competència en matèria de polítiques d'igualtat, igualtat en el treball, garanties de drets, igualtat de tracte i no-discriminació;

Atès el que preveuen el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de

CVE-DOGC-A-25247033-2025

subvencions; el seu Reglament de desplegament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i el Decret 271/2019, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament del Registre de subvencions i ajuts de Catalunya;

Atès que la proposta d'aquesta Ordre de bases reguladores de subvencions ha estat sotmesa a la consideració dels òrgans administratius facultatius i preceptius, d'acord amb la normativa aplicable en matèria de subvencions;

Atès que aquestes bases reguladores s'integren en el Pla estratègic de subvencions 2022-2025 del Departament d'Igualtat i Feminisme mitjançant la línia d'ajuts amb codi PES25-28 IFE026;

En ús de les atribucions que em confereix la legislació vigent i, en concret, l'article 92.3 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre,

Ordeno:

Article únic

Aprovar les bases reguladores que han de regir la convocatòria per a la concessió de subvencions destinades a fomentar l'elaboració de plans d'igualtat a empreses i entitats de menys de cinquanta persones treballadores a Catalunya, cofinançades en un 40% pel Fons Social Europeu Plus de Catalunya 2021-2027 (PCAT+), d'acord amb els annexos que s'indiquen a continuació:

Annex 1. Bases reguladores

Annex 2. Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat, i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis

Disposició final

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà del dia que es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.*

Contra aquesta Ordre, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs potestatiu de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant la persona titular del Departament d'Igualtat i Feminisme en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el DOGC, d'acord amb l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en relació amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació en el DOCG, d'acord amb els articles 10.1.*a*, 14, 25 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Barcelona, 2 de setembre de 2025

Eva Menor Cantador

Consellera d'Igualtat i Feminisme

Annex 1

Bases reguladores

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Base 1. Objecte

1.1 L'objecte d'aquestes bases és regular el procediment i els requisits per a la concessió de subvencions destinades a fomentar l'elaboració de plans d'igualtat per part d'empreses i entitats de menys de cinquanta persones treballadores de Catalunya.

1.2 Per ser subvencionables, els plans d'igualtat han de complir els requisits següents:

a) Els plans d'igualtat s'han d'elaborar d'acord amb les previsions de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

b) Els plans d'igualtat, una vegada elaborats, s'han d'inscriure en el Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (en endavant, REGCON), d'acord amb el que estableix el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Caldrà obtenir la resolució favorable d'inscripció per part de l'autoritat laboral competent per verificar que el pla ha estat registrat correctament. La mera sol·licitud d'inscripció del pla en el REGCON no tindrà la consideració de registrada a efectes de justificació d'aquesta subvenció. L'objecte de la subvenció s'entén assolit i, per tant, es procedirà al pagament de la subvenció en el moment en què s'acrediti a l'Administració la inscripció del pla d'igualtat en el REGCON.

c) Els requisits recollits en la base 6 d'aquestes bases reguladores.

1.3 En el cas de les empreses cooperatives de treball associat i cooperatives amb socis i sòcies de treball, els plans d'igualtat s'han d'elaborar i registrar d'acord amb el que estableix la DA12a de la Llei 11/2023, de 8 de maig, de transposició de directives de la Unió Europea en matèria d'accessibilitat de determinats productes i serveis, migració de persones altament qualificades, tributària i de digitalització d'actuacions notarials i registrals, i per la qual es modifica la Llei 12/2011, de 27 de maig, sobre responsabilitat civil per danys nuclears o produïts per materials radioactius.

1.4 En cap cas aquestes subvencions no es podran destinar a la implementació de les mesures i/o seguiment d'aquestes ni tampoc a l'avaluació del pla d'igualtat.

1.5 Aquesta actuació és coherent amb el tipus d'accions afins descrites en l'objectiu específic previst en l'apartat 1, lletra *c*, de l'article 4 del Reglament (UE) 2021/1057 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny, i correspon a l'acció 1C.02, Subvencions per a l'elaboració de plans d'igualtat, inclosa en el Programa del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de Catalunya 2021-2027 (PCAT+).

Base 2. Període d'execució

2.1 El període d'execució de les actuacions subvencionables serà el que es determini en la convocatòria corresponent.

2.2 Les empreses i entitats beneficiàries de la subvenció han de sol·licitar la inscripció del pla d'igualtat en el REGCON com a mínim tres mesos abans que finalitzi el termini d'execució establert en la convocatòria, de manera que l'autoritat competent disposi de temps suficient per comprovar que el contingut i el procediment de negociació del pla compleixen els requisits establerts legalment recollits en la base 1 d'aquesta Ordre.

2.3 S'entén que comporta un incompliment per part de l'empresa o entitat beneficiària si la inscripció no s'ha sol·licitat dins el termini definit en el punt 2.2 d'aquesta base, i això serà motiu de revocació total de la subvenció atorgada.

2.4 La sol·licitud d'inscripció no equival a la inscripció mateixa, que només es produeix quan l'òrgan competent ha revisat el pla d'igualtat i l'ha publicat al REGCON. Una vegada sol·licitada la inscripció al REGCON, en el cas que el pla no compleixi amb els requisits establerts legalment, es procedirà a requerir l'esmena en el termini de deu dies. En cas que l'esmena no es produeixi, l'òrgan concedent iniciarà el procediment de revocació del total de la subvenció atorgada.

2.5 No se subvencionaran les actuacions que s'hagin començat a executar amb anterioritat a la presentació de la sol·licitud de la subvenció, per tal de garantir l'efecte incentivador de l'ajut.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Base 3. Procediment de concessió

3.1 El procediment de concessió de la subvenció és de concurrència no competitiva.

3.2 La convocatòria serà pluriennal per al període 2025-2026.

3.3 Les subvencions es concediran a les empreses i entitats sol·licitants que compleixin els requisits establerts a aquestes bases reguladores, per ordre estricte de presentació de sol·licituds i fins a esgotar el límit pressupostari establert en la convocatòria corresponent.

3.4 L'atorgament d'aquestes subvencions està supeditat a les disponibilitats pressupostàries i a la possibilitat de reducció parcial o total de la subvenció, abans que es dicti la resolució, com a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

3.5 El termini màxim per emetre i notificar la resolució serà de sis mesos a comptar de l'endemà de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini, si no s'ha dictat i notificat una resolució expressa, la sol·licitud s'entén com a desestimada per silenci administratiu, d'acord amb el que estableixen l'article 55.1.*a* de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i l'article 25 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Base 4. Publicació i comunicacions

4.1 És aplicable el que preveuen els articles 17.3.*b* i 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, de subvencions, en relació amb l'Acord GOV/192/2015, de 29 de desembre, pel qual es complementa l'Acord GOV/77/2015, de 2 de juny, sobre la publicació dels anuncis de notificació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. En relació amb la publicació de les convocatòries de subvencions, el text íntegre de la convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

4.2 La publicació de la convocatòria es fa efectiva amb la tramesa de la informació que exigeix el Registre d'ajuts i subvencions de Catalunya, d'acord amb l'article 96 bis del text refós de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i mitjançant la Base de dades nacional de subvencions.

4.3 Totes les comunicacions, tràmits, informes, resolucions i altres actuacions que l'òrgan competent hagi de dur a terme per tramitar el procediment administratiu s'han de fer per mitjans electrònics, d'acord amb el que estableix l'Ordre PDA/20/2019, de 14 de febrer, sobre les condicions per a la posada en funcionament de la tramitació electrònica; l'article 43.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; l'article 72 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, i l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 5. Beneficiàries

5.1 Poden ser beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Ordre les empreses i entitats privades sense ànim de lucre constituïdes legalment, amb personalitat jurídica pròpia i que disposin d'un establiment, sucursal o centre operatiu a Catalunya, que no formin part del sector públic i que, en la data de la presentació de la sol·licitud de la subvenció, comptin amb un màxim de quaranta-nou persones treballadores. Aquestes condicions s'hauran de reunir en el moment de la sol·licitud de la subvenció i s'hauran de mantenir en el moment de justificació de l'acció objecte de la subvenció.

Aquesta actuació és coherent amb el tipus d'accions afins descrites en l'objectiu específic previst en l'apartat 1, lletra *c*, de l'article 4 del Reglament (UE) 2021/1057 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny, que disposa que un dels objectius específics als quals donarà suport l'FSE+ és el de promoure una participació equilibrada de gènere en el mercat de treball, unes condicions de treball equitatives i una millora de l'equilibri entre la vida laboral i la familiar, i correspon a l'acció 1C.02 Subvencions per a l'elaboració de plans d'igualtat, inclosa en el Programa del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de Catalunya 2021-2027 (PCAT+).

El còmput de les persones treballadores es durà a terme d'acord amb el que estableixen l'article 3.1 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball. La comprovació de l'acreditació d'aquest requisit es farà d'ofici.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

5.2 Als efectes d'aquesta ordre de bases, tenen la consideració de beneficiàries de les subvencions:

- Les persones, físiques o jurídiques, o comunitats de béns que reben la prestació de serveis de persones treballadores que voluntàriament presten els seus serveis retribuïts dins de l'àmbit d'organització i direcció d'una altra persona, física o jurídica, denominada *ocupadora* o *empresària*, d'acord amb el que estableixen els articles 1.1 i 1.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

- Les entitats privades amb personalitat jurídica pròpia i sense afany de lucre.

- Les empreses cooperatives de treball associat i altres cooperatives amb socis i sòcies de treball.

5.3 S'exclouen de l'àmbit que regula aquesta Ordre les empreses i entitats que reben la prestació de serveis de funcionaris públics.

5.4 En cap cas no poden obtenir la condició d'empresa o entitat beneficiària d'aquestes subvencions les que es trobin en els supòsits que recull l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

5.5 D'acord amb el que estableix la base 6.3, apartats *e* i *f* d'aquesta Ordre, una empresa o entitat no podrà ser beneficiària de les subvencions que regula aquesta Ordre en els supòsits següents:

a) Quan el pla d'igualtat sigui el resultat d'aplicar una mesura substitutòria d'una sanció per part de l'autoritat laboral.

b) Quan en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable s'estableixi l'obligatorietat de fer el pla d'igualtat, malgrat que l'empresa o entitat tingui menys de cinquanta persones treballadores.

Base 6. Requisits per ser beneficiària

6.1 Per obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions, les empreses i entitats sol·licitants han de complir els requisits i les condicions generals que estableix l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

6.2 També han de complir els requisits que es relacionen a continuació i que s'acreditaran mitjançant la consulta d'ofici per part de l'administració concedent:

a) Comptar amb menys de cinquanta persones treballadores en el moment de la presentació de la sol·licitud de la subvenció i fins al moment de la justificació.

b) En el cas d'empreses o entitats sense ànim de lucre (persones jurídiques), estar constituïdes legalment i inscrites en els registres corresponents.

c) Estar al corrent de les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i de les obligacions davant la Seguretat Social al llarg de tot el període subvencionable: cal acreditar el compliment d'aquesta obligació en el moment previ a la tramitació de les obligacions reconegudes del Departament d'Igualtat i Feminisme. Els deutes que estiguin ajornats es considera que compleixen el requisit d'estar al corrent de les obligacions.

d) Disposar d'un establiment, sucursal o centre operatiu a Catalunya. En cas de no tenir-ne, l'empresa o entitat beneficiària ha de presentar un certificat de residència fiscal emès per les autoritats competents del seu país de residència.

e) En el cas de fundacions, haver complert el deure de presentar els comptes anuals davant el protectorat, d'acord amb l'article 336.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

f) En el cas d'associacions i fundacions, haver adaptat els estatuts segons la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i a la Llei 5/2011, de 19 de juliol, de modificació de la Llei anterior.

En cas que no es pugui efectuar d'ofici la comprovació dels requisits recollits en aquest apartat, l'Administració requerirà a l'empresa o entitat sol·licitant que en un termini no superior a deu dies hàbils presenti la documentació que acrediti que compleix aquests requisits.

6.3 Els requisits que s'enumeren a continuació s'han d'acreditar mitjançant una declaració responsable:

a) En el cas d'empreses o entitats sense ànim de lucre (persones jurídiques), disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i els altres documents auditats degudament en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'empresa o entitat beneficiària en cada cas, així com els estats comptables i registres específics exigibles en la data de publicació de la convocatòria corresponent.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

b) En el supòsit que la sol·licitant sigui una empresa cooperativa de treball associat i altres cooperatives amb socis i sòcies de treball, ha de declarar que els membres que integren l'entitat que sol·licita la subvenció es troben, també, al corrent de les obligacions tributàries i davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.

c) Atendre les persones usuàries en qualsevol de les llengües oficials de Catalunya i redactar, almenys en català, els rètols i les informacions de caràcter fix i que continguin text que han de constar a l'interior dels centres laborals adreçats a les persones que hi treballen, així com la senyalització, els cartells d'informació i els documents d'oferta de serveis per a les persones usuàries i consumidores dels establiments oberts al públic, d'acord amb la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

d) No haver estat sancionades, per resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o, si han estat sancionades, han d'haver aplicat les mesures correctores previstes i haver abonat les quantitats requerides per aquest concepte.

e) No haver estat sancionades per l'autoritat laboral a dur a terme el pla d'igualtat en aplicació d'una mesura substitutòria d'una sanció.

f) Que en el conveni col·lectiu que sigui aplicable a l'empresa o entitat, en els termes previstos en aquest, no s'estableixi l'obligatorietat de fer el pla d'igualtat, malgrat tenir l'empresa o entitat menys de cinquanta persones treballadores.

g) En el cas d'associacions, haver elaborat els comptes anuals i fer-los accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

h) No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, i no haver estat objecte de sancions per cap de les situacions de discriminació que descriu la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

i) Complir la normativa sobre propietat intel·lectual, en cas de dur a terme l'activitat objecte de la subvenció utilitzant qualsevol element susceptible de generar drets d'autoria.

j) No haver percebut o sol·licitat altres subvencions o ajuts, públics o privats, nacionals o internacionals, per elaborar el pla d'igualtat objecte de subvenció.

k) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i la normativa que la desplega.

l) No estar subjectes a una ordre de recuperació pendent, després d'una decisió de la Comissió que declara un ajut il·legal i incompatible amb el mercat comú.

m) En el cas d'empreses o entitats que perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000,00 euros anuals o que perceben almenys el 40% dels seus ingressos anuals a partir de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000,00 euros, complir amb les obligacions aplicables del títol II de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

n) En el cas d'empreses o entitats vinculades amb partits polítics, no fer donacions, aportacions o prestacions de serveis a títol gratuït en favor de partits polítics, fundacions o associacions amb les quals estiguin vinculades orgànicament, des de la presentació de la sol·licitud fins a l'acabament de l'activitat subvencionada.

o) Pel que fa a l'impost sobre el valor afegit (IVA), comunicar si n'està exempta, si està subjecta a l'impost o bé ho està a la regla de prorrata i informar del percentatge corresponent.

p) Declarar que la documentació que l'empresa o entitat adjunti a la sol·licitud, en la justificació o en la que presenti en qualsevol moment del procediment de la subvenció, és una còpia del document original, d'acord el que preveu l'article 28.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i que les dades consignades en els formularis són certes.

q) Informar les persones treballadores de l'empresa o entitat que la contractació, o actuació de voluntariat, està subjecta al projecte subvencionat i disposar del seu consentiment de cedir les seves dades al Departament d'Igualtat i Feminisme, amb una finalitat de control.

r) Adherir-se als principis ètics i les regles de conducta que consten en la relació de l'Annex 2 d'aquestes bases reguladores, als quals han d'adequar la seva activitat.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

s) Disposar de protocols d'abordatge i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, per tal de prevenir-los i per donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui n'hagin estat objecte, de conformitat amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i amb l'article 48 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que es refereix a les mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe en el treball.

t) En el cas d'empreses o entitats beneficiàries amb una plantilla de vint-i-cinc persones treballadores o més, indicar, amb l'acord dels agents socials, els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, i intervenir-hi, en llurs centres de treball, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. La manca d'utilització o la utilització indeguda dels mitjans a què fa referència aquest apartat constitueixen una causa de no-concessió o, si escau, de revocació de la subvenció.

u) Respectar allò que estableixen les lleis següents: Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Les empreses i entitats han d'evitar les desigualtats per qualsevol dels motius a què fa referència l'article 1 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, i adoptar mesures que defugin actuacions o comportaments que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la personalitat pròpia i de les capacitats personals.

v) Respectar els principis d'igualtat entre homes i dones, d'igualtat d'oportunitats i no-discriminació, d'accessibilitat i de desenvolupament sostenible i tenir en compte la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, d'acord amb els articles 9 i 73 del Reglament (UE) 2021/1060, i els articles 3, 6 i 28 del Reglament (UE) 2021/1057.

w) Disposar de capacitat administrativa, tècnica i econòmica per executar les actuacions subvencionables.

x) No haver superat la quantitat màxima de 300.000,00 euros d'ajuts *de minimis* que pot rebre una empresa en el període dels tres anys anteriors a la concessió de l'ajut.

6.4 Aquests requisits s'han de reunir en el moment de la presentació de la sol·licitud i s'hauran de mantenir fins al moment en què es justifiqui l'acció objecte de la subvenció.

6.5 El compliment dels requisits relacionats en els apartats 1 i 3 d'aquesta base s'acreditarà mitjançant la signatura de les declaracions responsables que inclou el formulari de sol·licitud de la subvenció. No caldrà adjuntar la documentació acreditativa del compliment de tots i cadascun d'aquests requisits, tret que s'indiqui el contrari en aquestes bases o en la convocatòria.

6.6 El fet de presentar les declaracions responsables amb la sol·licitud faculta l'òrgan competent de l'Administració per fer, en qualsevol moment, telemàticament o per altres mitjans, les comprovacions per mostreig o exhaustives necessàries per verificar la conformitat de les dades que s'han facilitat.

6.7 En el cas d'actuar per mitjà de representant, les empreses o entitats sol·licitants han d'acreditar que la persona signant de la sol·licitud té poder suficient en dret per actuar en nom i representació de la sol·licitant i que assumeix totes les responsabilitats que es puguin derivar d'aquesta sol·licitud. Als efectes de comprovació pertinents, l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'adjuntar la documentació acreditativa de la representació conferida a la persona signant.

6.8 Les empreses o entitats sol·licitants han de formalitzar mitjançant una declaració responsable que no es troben en cap supòsit que impliqui un conflicte d'interessos en el procediment, en els termes que estableix la base 31.

6.9 Caldrà que les empreses o entitats beneficiàries annexin a la sol·licitud de la subvenció una sol·licitud de transferència bancària per a pagaments de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya (àrea SEPA), si és la primera vegada que aporten les dades bancàries o han transcorregut més de cinc anys de la darrera presentació, o bé les dades han canviat. El document model es pot descarregar a l'enllaç següent: http://economia.gencat.cat/ca/ambits-actuacio/tresoreria-pagaments/models-formularis/

Base 7. Règim de compatibilitat dels ajuts

Aquestes subvencions no són compatibles amb l'obtenció d'altres ajuts o subvencions per a l'elaboració del pla d'igualtat que és objecte de subvenció.

Base 8. Quantia

CVE-DOGC-A-25247033-2025

8.1 La quantia de la subvenció a atorgar a cadascuna de les empreses i entitats beneficiàries s'estableix per mòdul.

8.2 La quantia del mòdul econòmic subvencionable es determinarà en la convocatòria corresponent, d'acord amb l'informe tècnic elaborat a l'efecte, segons el que estableix l'article 11.1.*c* de l'Ordre ECO/172/2015, sobre les formes de justificació de subvencions.

8.3 L'import de la subvenció podrà finançar fins al 100% del cost del pla d'igualtat, d'acord amb el pressupost presentat i sempre que no superi el límit de la quantia màxima establerta pel mòdul.

8.4 Les subvencions que es puguin concedir no generen cap dret de continuïtat en l'assignació de finançament a les empreses i entitats destinatàries per a exercicis successius al que preveu la resolució de concessió.

8.5 El pagament de la subvenció es tramitarà en un únic abonament del 100% de l'import concedit. Aquest es farà efectiu mitjançant una certificació emesa per la persona titular de la Subdirecció General de Planificació i Desplegament de Polítiques d'Equitat i Corresponsabilitat del Departament d'Igualtat i Feminisme, en què consti que l'activitat s'ha dut a terme i que la despesa associada està justificada degudament.

Base 9. Despeses subvencionables

9.1 Es considera despesa subvencionable aquella que, de manera inequívoca, respongui a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resulti estrictament necessària i s'executi en el termini i les condicions que determinin aquestes bases reguladores. En cap cas, el cost dels béns o serveis subvencionats no pot superar el seu valor de mercat.

Els ajuts han de tenir efecte incentivador i, per tant, les actuacions subvencionables afectades només poden ser aquelles que es duguin a terme després de la sol·licitud de l'ajut.

9.2 Són despeses subvencionables:

- Les despeses directes del personal tècnic que elabora el pla d'igualtat, és a dir, el seu cost salarial més les despeses de seguretat social a càrrec de l'empresa o entitat beneficiària;

- Les despeses derivades de la contractació d'una persona professional o empresa especialitzada per a l'assessorament en l'elaboració del pla d'igualtat.

Es podran imputar exclusivament les despeses corresponents a la dedicació efectiva a l'elaboració i registre del pla d'igualtat.

9.3 L'acció subvencionable s'ha de dur a terme a Catalunya.

Base 10. Subcontractació

10.1 L'empresa o entitat beneficiària podrà subcontractar amb terceres persones l'activitat subvencionada, totalment o parcialment, amb el límit d'un percentatge màxim del 100%.

10.2 S'entén que l'empresa o entitat beneficiària subcontracta quan concerta amb terceres persones l'execució total o parcial de l'activitat que constitueix l'objecte de la subvenció. Queda fora d'aquest concepte la contractació de les despeses en què hagi d'incórrer la beneficiària per dur a terme per si mateixa l'activitat subvencionada.

10.3 La subcontractació s'ha d'ajustar al que estableixen els articles 29 i 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003. Cal tenir en compte el següent:

a) La subcontractació en cap cas no pot suposar un cost addicional en l'import de la subvenció.

b) Les empreses i entitats beneficiàries són responsables que en l'execució de l'activitat subvencionada concertada amb terceres persones es respectin els límits que s'han establert pel que fa a la naturalesa i la quantia de despeses subvencionables; i els contractistes estan subjectes al deure de col·laboració per permetre la verificació adequada del compliment dels límits esmentats. A aquests efectes, el contracte o conveni ha de recollir l'obligació de facilitar a l'empresa o entitat beneficiària la informació requerida per l'òrgan convocant.

c) La subcontractació s'ha de formalitzar per escrit mitjançant un contracte, un conveni o un acte de validesa jurídica similar. El contingut mínim que ha d'incloure el contracte és el següent:

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Identificació de les parts.

Objecte del conveni/contracte.

Activitat concreta que se subcontracta: partides contractades, cost o pressupost previst, percentatge sobre el total de la subvenció.

Contraprestació (quantia, forma de fer el pagament i justificació del servei prestat).

Declaracions i compromisos:

- La persona representant legal de l'empresa o entitat beneficiària declara si té o no parentiu per vincle de matrimoni o una altra relació estable anàloga, per consanguinitat, adopció o afinitat fins al segon grau, amb el o la contractista o amb qualsevol altra persona membre dels seus socis/sòcies o partícips.

- L'empresa o entitat beneficiària declara que no concerta l'execució total o parcial de les activitats subvencionades en cap dels supòsits que estableix l'article 29.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

Vigència de la relació contractual:

- Condicionament de l'efectivitat del contracte a l'atorgament de la subvenció.

- Causes d'extinció de la relació contractual.

- Òrgans i procediments als quals se sotmeten les qüestions litigioses que puguin derivar de la subcontractació.

Signatura de les parts.

d) L'empresa subcontractista no pot concertar amb tercers l'execució total ni parcial de l'acció subcontractada.

10.4 En aplicació de l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties que estableix la normativa en matèria de contractació pública per al contracte menor (15.000,00 euros per a serveis), l'empresa o entitat beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors amb caràcter previ a l'adopció del compromís per dur a terme la prestació del servei, llevat que per les seves característiques especials no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que duguin a terme, prestin o subministrin el servei.

L'elecció entre les ofertes presentades es farà segons els criteris d'eficiència i economia, i haurà de quedar justificada expressament quan no recaigui en la proposta que reuneixi la millor relació qualitat-preu.

Base 11. Sol·licitud i termini per a la presentació

11.1 Les sol·licituds s'han de presentar segons el formulari normalitzat corresponent a la convocatòria, el qual estarà a disposició de les persones interessades a Tràmits Gencat (tramits.gencat.cat) o a Canal Empresa (canalempresa.gencat.cat).

El formulari de la sol·licitud inclourà declaracions responsables sobre els aspectes que es detallen en aquestes bases reguladores i que l'empresa o entitat sol·licitant haurà de ratificar mitjançant la signatura de la sol·licitud.

11.2 Les sol·licituds i els altres tràmits associats al procediment de concessió de les subvencions i la justificació s'han de presentar per mitjans telemàtics i s'han d'acompanyar de la documentació que preveuen aquestes bases, si escau, a través del Canal Empresa (http://canalempresa.gencat.cat) o de Tràmits Gencat (http://tramits.gencat.cat), segons el que especifiqui la convocatòria.

11.3 La sol·licitud s'ha de presentar mitjançant el formulari que es posi a disposició i pel canal determinat en els apartats anteriors. Les sol·licituds presentades mitjançant un formulari o canal diferent es consideraran com a no presentades.

11.4 L'empresa o entitat sol·licitant o el seu representant legal, per tal de presentar correctament la sol·licitud electrònica, haurà de disposar d'un certificat digital vàlid i vigent. Els sistemes d'identificació electrònica acceptats són els que estableix l'apartat 3 del Catàleg de sistemes d'identificació i signatura electrònica aprovat per l'Ordre VPD/93/2022, de 28 d'abril, per la qual s'aprova el Catàleg de sistemes d'identificació i signatura electrònica admesos per efectuar els tràmits i procediments de les persones interessades amb l'Administració de la Generalitat. En cas que les persones beneficiàries siguin persones jurídiques, caldrà que la signatura acrediti la representació d'aquesta.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

La relació de certificats digitals vàlids es pot consultar en la secció Certificats i signatures electròniques de la seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (https://seu.gencat.cat).

11.5 En el supòsit que l'empresa o entitat interessada actuï mitjançant una persona representant, aquesta persona representant podrà acreditar la representació mitjançant un certificat electrònic qualificat de representació o l'assentament en el Registre de representació de l'Administració de la Generalitat (https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/registre-electronic-de-representacio/). Així mateix, la representació es pot acreditar mitjançant qualsevol mitjà vàlid en dret que deixi constància fidedigna de la seva existència.

No s'haurà de presentar la documentació acreditativa de la representació quan la signatura electrònica acrediti també que la persona signant té poders suficients per actuar en nom de la persona representada.

11.6 El termini de presentació de les sol·licituds és el que s'indica en la convocatòria de les subvencions.

11.7 En el supòsit d'interrupció del funcionament de la seu electrònica per circumstàncies accidentals, i sempre que sigui tècnicament possible, la persona que hi accedeixi ha de poder visualitzar un missatge que comuniqui aquesta circumstància i que informi dels efectes de la interrupció del funcionament en el còmput dels terminis. Això no obstant, quan no sigui tècnicament possible que la persona accedeixi a visualitzar el missatge esmentat, si es produeix una interrupció no planificada en el funcionament dels sistemes electrònics durant l'últim dia establert per a la realització del tràmit corresponent, aquest tràmit es podrà dur a terme durant els tres dies hàbils consecutius següents.

11.8 Les sol·licituds seran ateses per ordre rigorós de presentació fins que s'esgotin els fons.

11.9 La presentació del formulari de sol·licitud faculta l'òrgan competent per comprovar la conformitat de les dades que conté i que es declaren.

11.10 La inexactitud, la falsedat o l'omissió de caràcter essencial de qualsevol dada en el formulari de sol·licitud o document que l'acompanyi deixen sense efectes aquest tràmit des del moment en què es coneguin i amb l'audiència prèvia a la persona interessada. En conseqüència, comporten la inadmissió de la sol·licitud de subvenció, sens perjudici que això pugui constituir causa de revocació de la subvenció si es coneixen amb posterioritat a la concessió.

11.11 Les notificacions electròniques individuals es fan mitjançant la posada a disposició dels actes del procediment en la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya, per mitjà del seu sistema corporatiu de notificació electrònica.

11.12 Les persones sol·licitants poden fer el seguiment de l'estat de la sol·licitud en l'espai Tràmits Gencat (tramits.gencat.cat) o a Canal Empresa (canalempresa.gencat.cat).

Base 12. Òrgans competents per tramitar, instruir i resoldre el procediment

12.1 La instrucció, gestió i tramitació del procediment correspon a la persona titular de la Subdirecció general de Planificació i Desplegament de Polítiques d'Equitat i Corresponsabilitat del Departament d'Igualtat i Feminisme.

12.2 La resolució de la concessió de les subvencions correspon a la persona titular de la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs, del Departament d'Igualtat i Feminisme.

Base 13. Tramitació i instrucció del procediment

13.1 Correspon a l'Administració concedent la comprovació que les sol·licituds compleixen els requisits exigits. D'acord amb la base 12.7 de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, l'òrgan instructor ha de comprovar d'ofici les dades i el compliment dels requisits següents:

a) Les dades identificatives de la persona signant.

b) En el cas de persones jurídiques, les dades relatives a la personalitat jurídica, a la capacitat d'obrar i al document d'identificació fiscal de l'empresa o entitat en els registres corresponents.

c) En el cas de persona física empresària, les dades relatives a l'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques.

d) En el cas de fundacions, que hagin complert el deure de presentació dels comptes anuals davant el

CVE-DOGC-A-25247033-2025

protectorat.

e) En el cas de fundacions i associacions, que hagin adaptat els seus estatuts d'acord amb el règim transitori previst per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

13.2 Si el formulari de sol·licitud i la documentació adjunta no compleixen els requisits esmenables, l'òrgan instructor requerirà a l'empresa o entitat interessada que, en el termini de deu dies hàbils, n'esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius amb la indicació que, si no ho fa, s'entendrà que desisteix de la sol·licitud, d'acord amb l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i es dictarà la resolució corresponent.

13.3 En el supòsit que s'hagi de presentar algun document acreditatiu, les empreses i entitats sol·licitants han de presentar-ne còpies, d'acord amb el que preveu l'article 28.3 de la Llei 39/2015, esmentada anteriorment.

13.4 La presentació de la sol·licitud de subvenció faculta l'ens competent per comprovar la conformitat de les dades que conté o que s'hi declaren.

13.5 En cas que l'òrgan instructor, per causes alienes a la seva actuació, no pugui comprovar d'ofici les dades i el compliment dels requisits esmentats, ha de requerir a l'empresa o entitat sol·licitant que aporti la documentació escaient en el termini de deu dies hàbils. No obstant aquest termini de deu dies, s'ha d'admetre l'actuació de l'interessat si és abans o dins del dia en què es notifiqui la resolució en la qual es considera que el termini ha transcorregut.

13.6 L'òrgan instructor pot demanar a les empreses i entitats sol·licitants que aportin la documentació complementària que considerin necessària per acreditar les dades que figuren en la sol·licitud.

13.7 En el cas que l'empresa o entitat sol·licitant rebi el requeriment d'alguna documentació, no caldrà aportar la documentació requerida si l'empresa o entitat sol·licitant l'ha presentat anteriorment en qualsevol òrgan de l'Administració de la Generalitat, sempre que no hagin transcorregut més de cinc anys des de la presentació i no hagi experimentat cap modificació. En aquest supòsit, l'empresa o entitat informarà l'òrgan gestor de la subvenció de la data i l'òrgan o dependència en què va ser presentada la documentació i el procediment a què feia referència.

13.8 Les persones que intervinguin en el procés de verificació del compliment de les condicions per part de les empreses i entitats beneficiàries han de manifestar de manera expressa l'absència de conflicte d'interès i signar la declaració corresponent d'absència de conflicte d'interès, definida en l'article 61.3 del Reglament (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juliol, sobre les normes financeres aplicables al pressupost general de la Unió (Reglament financer de la UE). En cas que hi hagi conflicte d'interès, la persona afectada s'ha d'abstenir d'intervenir en aquestes actuacions, d'acord amb l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Base 14. Inadmissió i desistiment

14.1 L'incompliment dels requisits no esmenables que estableixen aquestes bases reguladores o del termini de presentació de sol·licituds establert en la convocatòria comporta la inadmissió de la sol·licitud.

14.2 La manca de resposta, dins del termini de deu dies hàbils, als requeriments que efectuï l'òrgan instructor del procediment per esmenar la manca de presentació de qualsevol dels documents que preveuen aquestes bases o la convocatòria de la subvenció, així com la manca d'esmena dels requisits que siguin esmenables, comporta el desistiment de la sol·licitud de subvenció. No obstant aquest termini de deu dies, s'ha admetre l'actuació de l'interessat si és abans o dins del dia en què es notifiqui la resolució en la qual es considera que el termini ha transcorregut.

14.3 L'empresa o entitat sol·licitant pot desistir per escrit de la seva sol·licitud de subvenció abans de la concessió.

14.4 L'òrgan concedent ha de resoldre sobre la inadmissió o el desistiment de les sol·licituds i ha de notificar la resolució d'inadmissió o desistiment a les empreses o entitats sol·licitants mitjançant la seva publicació en el Tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (https://seu.gencat.cat/ca/informacio-publica.html), sens perjudici que pugui emprar addicionalment altres mitjans electrònics. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

Base 15. Resolució i notificació

CVE-DOGC-A-25247033-2025

15.1 L'òrgan concedent ha de dictar i notificar la resolució motivada del procediment de concessió de la subvenció en el termini de sis mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

15.2 La resolució ha de contenir la llista de les empreses i entitats sol·licitants beneficiàries de les subvencions, prioritzada degudament en funció de la data de presentació de la sol·licitud de subvenció. Així mateix, també han de constar en la llista les sol·licituds denegades.

15.3 La resolució de concessió i de denegació de subvencions s'ha de notificar mitjançant la publicació en el Tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (http:/tauler.gencat.cat), sens perjudici que es puguin emprar addicionalment altres mitjans electrònics. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes, d'acord amb l'article 45.1.*b* de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

15.4 Si no s'ha dictat i notificat la resolució de concessió en el termini màxim previst, les empreses i entitats sol·licitants poden entendre com a desestimada la seva sol·licitud per silenci administratiu.

15.5 Contra la resolució de concessió o denegació dels ajuts, que no exhaureix la via administrativa, es podrà interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Feminismes del Departament d'Igualtat i Feminisme en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, segons el que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Base 16. Pagament

16.1 El pagament de la subvenció es farà amb la comprovació del compliment dels requisits per a la obtenció de la condició de beneficiària establerts en les bases 1 i 6 d'aquesta Ordre i amb la justificació prèvia, per part de la beneficiària, de l'execució de l'activitat, el projecte, l'objectiu o l'adopció del comportament per al qual es va concedir, en els termes establerts en aquests bases reguladores.

El pagament, corresponent al 100% de la subvenció, es farà a partir del moment de la certificació de la persona titular de la Subdirecció General de Planificació i Desplegament de Polítiques d'Equitat i Corresponsabilitat del Departament d'Igualtat i Feminisme, en la qual es manifesti que l'activitat executada està degudament justificada.

16.2 En cap cas no es poden fer pagaments anticipats a empreses o entitats beneficiàries que hagin sol·licitat la declaració de concurs voluntari, hagin estat declarades insolvents en qualsevol procediment o es trobin declarades en concurs, llevat que en aquest hagi adquirit l'eficàcia un conveni, estiguin subjectes a intervenció judicial o hagin estat inhabilitades de conformitat amb la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal, sense que hagi conclòs el període d'inhabilitació que fixa la sentència de qualificació del concurs.

16.3 L'òrgan instructor ha de comprovar d'ofici que les empreses i entitats beneficiàries estiguin al corrent de les obligacions amb l'Administració tributària i davant la Seguretat Social, així com que no tenen deutes de cap mena amb la Generalitat de Catalunya en el moment de la sol·licitud de la subvenció i prèviament al reconeixement de l'obligació del pagament. La signatura de la sol·licitud de subvenció per part de l'empresa o entitat beneficiària implica l'autorització per fer-ne la comprovació d'ofici.

16.4 Es produeix la pèrdua del dret al cobrament total o parcial de la subvenció en cas de falta de justificació o de concurrència d'alguna de les causes que preveuen l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i l'article 99 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Base 17. Justificació

17.1 Les empreses i entitats beneficiàries estan obligades a justificar el compliment de les condicions imposades i la consecució dels objectius previstos en l'acte de concessió de la subvenció d'acord amb els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; amb l'article 98.1 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i amb l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions.

17.2 Tractant-se d'accions cofinançades pel Fons Social Europeu Plus, la documentació justificativa ha de complir l'Ordre TES/106/2024, de 8 de febrer, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Social Europeu Plus durant el període de programació 2021-2027. També és aplicable el que disposen l'article 64 del Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, i l'article 16 del Reglament (UE) 2021/1057 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny, que determinen els costos no subvencionables per al període de programació 2021-2027.

17.3 La modalitat de justificació de les subvencions és per mòduls, d'acord amb el que s'estableix al capítol III de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions.

17.4. La realització efectiva de les accions subvencionades quedarà acreditada amb la comprovació, per part de l'administració concedent de la subvenció, del registre efectiu del pla d'igualtat de l'empresa en el REGCON per part de l'autoritat laboral competent.

17.5 D'acord amb l'article 13 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, caldrà aportar, com a justificació de les subvencions una memòria econòmica que ha de contenir, com a mínim, els punts següents:

a) Declaració del beneficiari sobre el nombre d'unitats físiques considerades com a mòdul (en aquest cas, plans d'igualtat registrats).

b) Quantia de la subvenció, calculada sobre la base de les activitats quantificades a la memòria d'actuació i els mòduls previstos en les bases reguladores o la convocatòria.

c) Declaració responsable del representant legal de l'empresa o entitat beneficiària relativa al cost del pla d'igualtat subvencionat.

17.6 La beneficiària no està obligada a presentar els estats comptables, ni les factures o altres documents de valor probatori en el tràfic jurídic mercantil.

17.7 El termini màxim de presentació de la documentació justificativa és determinarà en la convocatòria de subvenció corresponent.

17.8 En el cas que la beneficiària de l'ajut no compleixi l'obligació de justificació establerta en els apartats anteriors en el termini establert, l'òrgan administratiu competent requerirà a l'empresa o entitat beneficiària que, en el termini improrrogable de deu dies, presenti la justificació als efectes del que preveu aquesta base. La falta de presentació en el termini establert comporta la pèrdua del dret a cobrar el pagament i la incoació del procediment de revocació corresponent, de conformitat amb l'article 89 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i s'utilitzarà, per a això, el procediment previst en l'article 42 de la mateixa Llei 38/2003.

17.9 Per raons degudament justificades, les persones beneficiàries poden sol·licitar l'ampliació del termini de justificació abans del venciment del termini per presentar la justificació, d'acord amb l'article 32.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. La decisió sobre l'ampliació s'ha de produir, així mateix, abans del venciment del termini.

Base 18. Obligacions de les empreses o entitats beneficiàries

18.1 Les empreses o entitats beneficiàries estan obligades a complir les obligacions següents:

a) Complir les obligacions incloses en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i en els articles 90 bis i 92 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

b) Presentar la documentació justificativa de l'execució de les actuacions i la que especifica el formulari de sol·licitud.

c) Complir la finalitat de la subvenció duent a terme l'activitat subvencionada en el termini que determini la convocatòria de subvencions corresponent.

d) Dur a terme l'activitat subvencionada d'acord amb la sol·licitud presentada. Qualsevol canvi s'ha de comunicar amb anterioritat a la finalització del termini d'execució a l'òrgan instructor, el qual pot acceptar o no la modificació sol·licitada, dins el termini màxim previst en aquestes bases reguladores, si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i condicions que estableixen aquestes bases. Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats de manera expressa, poden donar lloc a la revocació total o parcial de la subvenció.

e) Proporcionar en tot moment la informació que els sigui requerida respecte a la subvenció concedida i sotmetre's a les actuacions de comprovació i control de l'òrgan instructor, de la Intervenció General de la

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Generalitat, de la Sindicatura de Comptes i d'altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, d'acord amb la normativa aplicable.

f) Comunicar a l'òrgan instructor els ajuts, els ingressos o els recursos que financin l'activitat subvencionada, demanats o obtinguts d'altres administracions o empreses i entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, amb posterioritat a la presentació de la sol·licitud de subvenció. Aquesta comunicació s'haurà de fer tan bon punt es coneguin i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació dels fons rebuts.

g) Incloure el logotip del Departament d'Igualtat i Feminisme i l'expressió "amb el suport de...", utilitzant el logotip corporatiu del Programa d'identificació visual (PIV) editat en la pàgina web https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/inici/, en els elements informatius i de difusió de l'activitat objecte de la subvenció, si es duen a terme amb posterioritat a la concessió de la subvenció, o les mesures de difusió alternatives que determinin les bases reguladores respectives.

h) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

i) Atès que hi ha cofinançament del Fons Social Europeu Plus, cal conservar tots els documents acreditatius de l'execució de les actuacions cofinançades durant el termini de cinc anys a partir del 31 de desembre de l'any en què l'Autoritat de Gestió faci el pagament a la beneficiària. El Servei de Programació i Certificació del Fons Social Europeu comunicarà la data d'inici d'aquest període a l'òrgan concedent d'aquests ajuts.

j) Les empreses i entitats privades a què es refereixen els epígrafs *a* i *b* de l'article 3.4 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern han de complir amb les obligacions de transparència del títol II de la mateixa Llei que els siguin aplicables.

k) Adherir-se als principis ètics i regles de conducta als quals les beneficiàries han d'adequar l'activitat. Aquests principis i regles consten relacionats en l'Annex 2 d'aquesta Ordre de bases. També s'han d'adherir als que puguin constar en la convocatòria corresponent.

l) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes que requereix la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'empresa o entitat beneficiària en cada cas, així com els estats comptables i els registres específics que s'exigeixin per aquesta Ordre, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.

m) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els casos que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (causes de reintegrament de les subvencions), en els termes que s'indiquin en la resolució corresponent.

n) Donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament en tot el material escrit que resulti de l'actuació subvencionada, d'acord amb les mesures de difusió que consten en la base 19.

o) Mantenir la traçabilitat de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar que les activitats que són objecte d'aquesta subvenció s'han dut a terme correctament.

p) Acceptar la seva inclusió en la llista de persones, empreses i entitats beneficiàries que es publica d'acord amb l'article 49.3 del Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, en cas d'actuacions cofinançades pel FSE+.

q) Promoure les condicions de treball que evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i arbitrar procediments específics per prevenir-los i per donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui n'hagin estat objecte, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

r) Complir amb els requisits de subcontractació que s'estableixen en la base 10.

s) Complir les altres obligacions que preveuen la normativa vigent en matèria de subvencions i aquestes bases reguladores.

t) Complir amb l'obligació d'estar al corrent de les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i de les obligacions davant la Seguretat Social al llarg de tot el període subvencionable: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

18.2 Les empreses i entitats amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones han de complir l'obligació, amb l'acord dels agents socials, d'indicar els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe als seus centres de treball i per intervenir en aquests casos, i han de tenir protocols d'abordatge i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Base 19. Publicitat de les subvencions atorgades

19.1 El Registre d'Ajuts i Subvencions de Catalunya ha de subministrar a la Base de Dades Nacional de Subvencions la informació sobre les convocatòries d'ajuts i subvencions i les resolucions de concessió sense concurrència en els termes previstos en els articles 18 i 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

19.2 D'acord amb l'article 15.1 c) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la informació relativa a les subvencions i els ajuts públics concedits, amb indicació de l'import, l'objecte i els beneficiaris, s'ha de publicar en la seu electrònica i en el lloc web https://igualtat.gencat.cat/ca/departament/transparencia-i-bon-govern/economia-i-finances/subvencions/, sens perjudici del que estableix l'article 45.2 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, segons el qual s'ha de publicar la informació relativa a subvencions i ajuts atorgats mitjançant la tramesa d'aquesta informació al Registre d'Ajuts i Subvencions de Catalunya, al qual s'hi ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya.

19.3 Atès que les actuacions estan cofinançades pel PCAT+, i d'acord amb l'article 49.3 del Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell de 24 de juny de 2021, la llista de persones, empreses o entitats beneficiàries es publica en un portal d'internet únic, amb les dades de les operacions cofinançades.

19.4 Les mesures de publicitat que han d'adoptar les empreses o entitats beneficiàries de les subvencions són les següents:

- Fonts de finançament públic.

- Inclusió de la imatge institucional dels ens concedents.

- Llegenda relativa al finançament públic en cartells, plaques commemoratives, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals o bé esments en els mitjans de comunicació.

19.5 Tractant-se d'actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu Plus, l'empresa o entitat beneficiària ha d'adoptar també les mesures següents de publicitat i informació:

a) En totes les mesures d'informació i comunicació que faci, i en el pla d'igualtat, ha d'incloure l'emblema de la Unió Europea, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea".

b) L'ús i les característiques tècniques de l'emblema de la Unió estan regulats en l'annex IX del Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021 (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).

c) Cal fer una breu descripció de l'actuació en el lloc web oficial i en els comptes de xarxes socials que n'indiqui els objectius i resultats i destaqui l'ajuda financera de la Unió Europea.

d) Cal fer constar el cofinançament de l'FSE+ en qualsevol document que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.

e) S'ha d'assegurar que les persones destinatàries de l'actuació han estat informades del cofinançament de l'FSE+. Concretament, es farà constar el cofinançament de l'FSE+ en qualsevol document que es lliuri als participants o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.

f) Durant la realització de l'operació ha d'informar el públic del cofinançament de l'actuació mitjançant un cartell visible per al públic de mida A3 com a mínim.

g) En el compliment dels requisits anteriors se seguiran les indicacions per executar correctament les mesures d'informació i publicitat de les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021-2027 disponibles en el web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, concretament en l'apartat Eines i recursos de l'enllaç següent: https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/qui-som-que-fem/fons-socialeuropeu/programes-operatius-2021-2027/Documents-de-referencia/

Base 20. Modificació de la resolució

20.1 L'òrgan concedent té la facultat de revisar les subvencions atorgades i modificar la resolució en cas que les condicions que s'han tingut en compte per a la concessió de la subvenció s'alterin, com ara si es produeix l'obtenció concurrent d'altres ajuts o subvencions o si l'empresa o entitat beneficiària sol·licita aquesta modificació d'acord amb el que preveu la base 18.1.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

20.2 L'òrgan concedent ha de resoldre la sol·licitud de modificació en el termini màxim de dos mesos. El còmput del termini s'inicia a partir de l'endemà de la presentació de la sol·licitud de la modificació, d'acord amb el que estableix l'article 30.4, paràgraf primer, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En cas contrari, la sol·licitud s'entén com a desestimada per silenci administratiu.

20.3 L'empresa o entitat beneficiària té l'obligació de comunicar a l'òrgan concedent qualsevol canvi que, en el marc de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció, el qual, si escau, ha de ser autoritzat expressament per l'òrgan concedent, d'acord amb l'article 95.*e* del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

20.4 Les beneficiàries poden sol·licitar l'ampliació del termini de justificació de la subvenció, per raons degudament justificades, mitjançant el formulari d'aportació de documentació. Tant la petició com la decisió d'ampliació de termini s'han de produir, en tot cas, abans del venciment del termini de justificació de la subvenció.

Base 21. Revocació

21.1 Són causes de revocació les establertes en l'article 99 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Són igualment causa de revocació l'incompliment dels requisits establerts en aquestes bases reguladores i la normativa sectorial que s'hi especifiqui.

Així mateix, tractant-se de subvencions finançades amb càrrec a fons de la Unió Europea, també serà causa de revocació l'incompliment dels requisits previstos en la normativa europea aplicable per percebre la subvenció.

21.2. L'òrgan concedent, prèvia la tramitació del procediment legalment establert, ha de revocar totalment o parcialment les subvencions concedides amb l'obligació per part del beneficiari de retornar l'import rebut i de pagar l'interès de demora corresponent en els supòsits que preveuen el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

21.3 L'incompliment de totes les obligacions en matèria de publicitat del finançament previstes en les bases 18 i 19, relatives a actuacions cofinançades pel PCAT+, comporta la revocació parcial del 3 % de l'import total atorgat a l'empara del que disposa l'article 50.3 del Reglament (UE)) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021 (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).

Base 22. Procediment de reintegrament

22.1 L'empresa o entitat beneficiària de la subvenció ha de reintegrar les quantitats percebudes en els supòsits següents:

a) Per renúncia a la subvenció, mitjançant el tràmit habilitat per l'òrgan concedent.

b) Per revocació de la subvenció, mitjançant el tràmit habilitat per l'òrgan concedent.

c) Per nul·litat de la concessió de la subvenció, mitjançant el tràmit habilitat per l'òrgan concedent.

d) Com a conseqüència del resultat d'un control financer, de la imposició d'una sanció o del que es dictamini per resolució administrativa o judicial.

22.2 Es consideren causes de reintegrament, així mateix, les que estableix l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

22.3 D'acord amb l'article 100 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, el procediment de reintegrament s'ha de concloure en el termini de dotze mesos a comptar de la data de la resolució d'inici de l'expedient, que ha d'ésser dictada per l'òrgan que va signar la resolució de concessió.

Aquest termini es pot prorrogar de manera motivada per un període no superior a sis mesos, d'acord amb el que determinen les normes reguladores del procediment administratiu comú.

Una vegada transcorregut el termini del procediment de reintegrament sense que s'hagi notificat la resolució

CVE-DOGC-A-25247033-2025

expressa, es produeix la caducitat del procediment sense que es consideri interrompuda la prescripció d'aquest.

Base 23. Control i verificació de les accions subvencionables

23.1 Els òrgans competents de l'entitat subvencionadora tenen la facultat de dur a terme les actuacions de verificació administrativa i sobre el terreny que siguin necessàries per comprovar les actuacions i les dades que justifiquen l'atorgament de la subvenció i que les quanties abonades han estat destinades a sufragar les despeses que comporta la realització de l'objecte de la subvenció.

23.2 L'òrgan concedent farà actuacions específiques de control arran de denúncies o de l'existència d'indicis de frau o irregularitat en l'execució de l'activitat finançada per aquests ajuts.

23.3 Les actuacions de verificació i d'inspecció poden afectar també la comprovació de la veracitat de la informació indicada per l'empresa o entitat beneficiària sobre la base de dades o documentació comercial en possessió de tercers.

23.4 Atès que les actuacions subvencionades estan cofinançades pel Fons Social Europeu Plus, les empreses o entitats beneficiàries de les subvencions s'han de sotmetre també a les actuacions de verificació administrativa i sobre el terreny que pugui dur a terme el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, com a organisme intermedi del PCAT+.

23.5 D'acord amb l'article 46.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la negativa per part dels beneficiaris o tercers a complir l'obligació de prestar col·laboració i facilitar la documentació que els sigui requerida en l'exercici d'aquestes funcions de verificació i d'inspecció es considerarà resistència, excusa, obstrucció o negativa i, per tant, causa de revocació, i reintegrament en el seu cas, de l'ajut, sens perjudici de les sancions que hi puguin correspondre.

Base 24. Infraccions i sancions

24.1. Són considerades infraccions i sancions les que es preveuen al Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, sens perjudici de les especialitats que es puguin derivar de la normativa sectorial aplicable.

24.2. Són responsables de les infraccions administratives en matèria de subvencions les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, així com els ens sense personalitat, que per acció o omissió incorrin en els casos tipificats com a infraccions en aquestes bases reguladores.

24.3 En cas d'incompliment de les obligacions que preveuen les bases reguladores, és aplicable el règim sancionador que preveuen el títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i l'article 100.1 i següents del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, si aquest incompliment és constitutiu d'infracció d'acord amb la legislació esmentada, amb independència del reintegrament total o parcial de la subvenció.

24.4 Així mateix, si durant els controls que dugui a terme la Intervenció General aquesta detecta una conducta del subjecte controlat que tendeix a entorpir, dilatar o impedir la seva actuació, ha de proposar a l'òrgan competent que iniciï el procediment sancionador d'acord amb el que estableix l'article 67 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Base 25. Renúncia

25.1 Les empreses o entitats beneficiàries, abans que finalitzi el període d'execució de les actuacions subvencionades, poden renunciar de manera expressa, totalment o parcialment, a la subvenció atorgada, d'acord amb el que estableix l'article 94 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant el formulari d'aportació de documentació que estarà disponible en l'espai de tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (http://tramits.gencat.cat).

La renúncia es pot efectuar sempre abans de la data prevista per presentar la justificació econòmica de la subvenció. Tanmateix, l'empresa o entitat beneficiària haurà de reintegrar la quantia corresponent a les quantitats percebudes en concepte de subvenció, així com els interessos de demora calculats a partir de la data de pagament de la subvenció o pagaments a compte efectuats fins a la data que es dicti la resolució de renúncia o fins al moment en què s'hagi fet efectiu l'ingrés al beneficiari.

25.2. En cas que sigui procedent, l'òrgan concedent dictarà la resolució corresponent, en la qual farà constar

CVE-DOGC-A-25247033-2025

l'obligació de l'empresa o entitat beneficiària de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora a partir de la data de pagament de la subvenció o pagaments a compte efectuats.

El reintegrament de les quantitats percebudes, així com la quantia corresponent als interessos de demora es podran fer efectius mitjançant el tràmit habilitat.

Base 26. Nul·litat i anul·labilitat

D'acord amb el que preveu l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'acte de concessió incorri en algun supòsit de nul·litat o anul·labilitat, l'òrgan concedent ha de procedir a la revisió d'ofici o, si escau, a la declaració de lesivitat i a la impugnació ulterior, de conformitat amb el que estableixen els articles 106 i 107 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 71 i següents de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Base 27. Finançament

Les subvencions previstes en aquesta Ordre es financen a partir dels fons corresponents del pressupost del Departament d'Igualtat i Feminisme, i poden ser cofinançades en un 40 % per la Unió Europea en el marc del PCAT+.

Base 28. Règim jurídic

28.1 Aquestes bases reguladores s'integren en el Pla estratègic de subvencions 2022-2025 del Departament d'Igualtat i Feminisme mitjançant la línia d'ajuts amb codi PES25-28 IFE026.

28.2 La normativa aplicable en els procediments de convocatòria de subvencions en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, els seus organismes autònoms i les entitats que conformen el sector públic majoritari de la Generalitat de Catalunya com a conseqüència de l'exercici de les potestats administratives és la següent:

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

- Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

- Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

- Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny.

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

- Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores aprovat per l'Acord GOV/110/2014, de 22 de juliol, pel qual s'aprova el model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, tramitats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, i se n'aprova el text íntegre.

- Acord GOV/192/2015, de 29 de desembre, pel qual es complementa l'Acord GOV/77/2015, de 2 de juny, sobre la publicació dels anuncis de notificació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, en relació amb la publicació de les convocatòries de subvencions.

28.3 Les subvencions finançades amb càrrec a fons de la Unió Europea es regeixen per la normativa comunitària següent i per la resta de normes aplicables en cada cas, d'acord amb el que preveu l'article 6 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions:

CVE-DOGC-A-25247033-2025

- Ordre TES/106/2024, de 8 de febrer, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu Plus durant el període de programació 2021-2027.

- Reglament delegat (UE) 2023/1676 de la Comissió, de 7 de juliol de 2023, pel qual es completa el Reglament (UE) 2021/1060 del Parlament Europeu i del Consell en relació amb la definició de costos unitaris, imports al tant alçat i tipus fixos i finançament no vinculat als costos per al reemborsament de despeses als Estats membres per part de la Comissió.

- Decisió d'execució de la Comissió, de 15 de desembre de 2022, per la qual s'aprova el programa «FSE+ Comunitat Autònoma de Catalunya» per rebre ajuda del Fons Social Europeu+ en el marc de l'objectiu d'inversió en ocupació i creixement per a la regió de Catalunya d'Espanya.

- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea.

- Convenció de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat, de conformitat amb la Decisió 2010/48/CE del Consell de la Unió Europea.

- Reglament (UE, Euratom) 2020/2093, del Consell, de 17 de desembre de 2020, pel qual s'estableix el marc financer pluriennal per al període 2021-2027.

- Reglament (UE) 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableixen les disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de Transició Justa i al Fons Europeu Marítim de Pesca i d'Aqüicultura, així com les normes financeres per a aquests Fons i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de Suport Financer a la Gestió de Fronteres i la Política de Visats.

- Reglament (UE) 2021/1057, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'estableix el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i pel qual es deroga el Reglament (UE) núm. 1296/2013.

Base 29. Protecció de dades de caràcter personal

29.1 D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i amb el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, les dades de caràcter personal s'han de tractar amb la finalitat de gestionar i tramitar la convocatòria que regula aquestes bases, d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que estableix la normativa sobre protecció de dades.

L'empresa o entitat sol·licitant pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació de les dades davant el responsable del tractament mitjançant un escrit en paper adreçat a la Direcció de Serveis del Departament d'Igualtat i Feminisme (carrer del Foc, 57, 08038 Barcelona) o, en format electrònic, mitjançant la petició genèrica disponible a Tràmits gencat, així com presentar una reclamació, si escau, davant l'autoritat de control en matèria de protecció de dades.

29.2 En cas que l'objecte de la subvenció inclogui el tractament de dades de caràcter personal, les persones beneficiàries i empreses i entitats col·laboradores han de complir el que estableix la normativa vigent en matèria de protecció de dades, i han d'adoptar i implementar les mesures de seguretat tècniques i organitzatives apropiades per garantir un nivell de protecció adequat al risc.

Base 30. Indicadors

30.1 La Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs del Departament d'Igualtat i Feminisme establirà els mitjans i els terminis per al registre d'informació de les dades, de manera estandarditzada i sistematitzada, corresponents a la gestió de la subvenció rebuda, amb l'objectiu de complir els requisits d'informació i de certificació o justificació a l'FSE+, al Departament d'Igualtat i Feminisme i als pressupostos de la Generalitat de Catalunya. El registre s'ha de fer anualment.

30.2 Es preveu recollir els indicadors següents:

- Nombre de microempreses i petites i mitjanes empreses que són objecte de suport.

- Nombre d'empreses que implementen la igualtat de gènere.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

Base 31. Conflictes d'interès

Tant l'òrgan concedent com les empreses o entitats sol·licitants han de formalitzar mitjançant una declaració responsable que no es troben en cap supòsit que impliqui un conflicte d'interessos en el procediment.

Aquesta declaració d'absència de conflictes d'interès (DACI) s'ha de fer de conformitat amb els models establerts en l'Annex IV de l'Ordre HFP/1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de recuperació, transformació i resiliència, i amb l'annex I de l'Ordre HFP/55/2023, de 24 de gener, relativa a l'anàlisi sistemàtica del risc de conflicte d'interès en els procediments que executen el Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Annex 2

Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat, i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis.

D'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions, en règim de concurrència competitiva, tramitats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, i se n'aprova el text íntegre (DOGC núm. 7152, de 30.6.2016), es fan públics els principis ètics i les regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat, així com els efectes d'un eventual incompliment d'aquests.

Aquests principis i regles de conducta tenen la consideració d'estàndards mínims i poden ser completats en els seus nivells d'exigència, en funció de la quantia de la subvenció o de l'ajut i/o de la tipologia i característiques de les persones beneficiàries, en la convocatòria de subvenció corresponent.

Principis ètics i regles de conducta:

—1 Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de fer, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present en el procediment o el pugui afectar. Particularment, s'abstindran de dur a terme qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

—2 Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat assumeixen les obligacions següents:

a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.

b) No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.

c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.

—3 En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:

a) Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.

b) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.

c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones, amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.

d) Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.

CVE-DOGC-A-25247033-2025

e) Complir les obligacions de facilitar la informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de manera directa per previsió legal, en el supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta:

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta, seran aplicables el règim sancionador previst en l'esmentada Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici d'altres conseqüències possibles previstes en la legislació vigent en matèria de subvencions.

(25.247.033)